**Evaluación y seguimiento del personal**

**Objetivos de la evaluación y seguimiento al personal.**

* Motivar al personal.
* Impulsar la competencia honesta.
* Impulsa la responsabilidad del personal.
* Estimular un buen comportamiento entre el personal.

**Métodos utilizados para la evaluación y el seguimiento.**

1 -- Muy malo

2 – Malo

3 – Regular

4 – Bueno

5 -- Muy Bueno



Gráfica desempeño del equipo

Desempeño personal

Evaluación y seguimiento del proyecto

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Muy malo | Malo | Regular | Bueno | Muy bueno | Observaciones |
| Cumplimiento de la fase 1 |  |  |  |  | ok |  |
| Entrega de avances |  |  |  | ok |  |  |
| Revisión de avance |  |  |  | ok |  |  |
| Realizar pruebas |  |  |  | ok |  |  |
| Corrección |  |  |  | ok |  |  |
| Entrega de avance con el cliente |  |  |  | ok |  |  |
| Mejoras |  |  | ok |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**Métodos utilizados para la evaluación y el seguimiento.**

1 -- Muy malo

2 – Malo

3 – Regular

4 – Bueno

5 -- Muy Bueno

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Fase 2 | | |
| Actividades | Nivel | Observaciones |
| Modelado base de datos | 4 |  |
| Pruebas de la base de datos | 4 | No se hizo tal como pruebas ay qe la base de datos ya estaba, solo se agregó una tabla más |
| Fase 3 | | |
| Diseño de los mockups | 4 |  |
| Recuperación de contraseña(codificación) | 3 | Se tardó demasiado tiempo en hacer este apartado, ya que se complicó el codificado de está |
| Registro de aulas tecnológicas | 5 |  |
| Disponibilidad de aulas tecnológicas | 4 |  |
| Registro de maestros | 4 |  |

Gráfico de las actividades de la fase 2

Gráfico del nivel de la fase 2 y 3